

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA HELEGIU
Nr. 8941/30.09.2026

**Situatia veniturilor salariale
ale personalului din Primaria comunei Helegiu si din cadrul structurilor/serviciilor subordonate Consiliului local Helegiu
la 31.09.2026**

<i>FUNCTIA</i>	<i>Studii</i>	<i>Grad profesional</i>	<i>Gradatia Corespunzatoare transei de vechime Art.10 din Legea 153/2017</i>	<i>Baza Legala Indemnizatia / salariul de baza /luna conform Anexa IX, pct. C , subpunct 14 si 26</i>
Demnitari				
Primar	S			12075
Viceprimar	S			9660
Consilieri Locali	-			1207
Functii publice de conducere				
Secretar general al comunei	S	II		10580
Sef serviciu cu majorare de 10% pentru viza Control Preventiv (art .15-Legea 152/2017)	S	I		9892
Functii publice de executie				
consilier/inspector/ consilier juridic , consilier achizitii publice grad profesional superior	S	superior	5	7353
consilier/inspector/	S	superior	4	7168

<i>consilier juridic , consilier achizitii publice grad profesioanal superior</i>				
<i>consilier/inspector/ consilier juridic grad profesioanal principal</i>	S	<i>principal</i>	5	7062
<i>consilier/inspector/ consilier juridic grad profesioanal principal</i>	S	<i>principal</i>	3	6718
<i>consilier/inspector/ consilier juridic grad profesioanal asistent</i>	S	<i>asistent</i>	5	6956
<i>consilier/inspector/ consilier juridic grad profesioanal asistent</i>	S	<i>asistent</i>	5	6351
<i>consilier/inspector/ consilier juridic grad profesioanal asistent</i>	S	<i>asistent</i>	2	5603
<i>referent/politist local grad profesioanal superior</i>	M	<i>superior</i>	5	5581
<i>referent/politist local grad profesioanal principal</i>	M	<i>superior</i>	3	5216
Functii contractuale de conducere				
<i>administrator public</i>	S	-		10580
Functii contractuale de executie				
<i>inspector</i>	S	<i>IA</i>	5	7195
<i>guard</i>	G/M	<i>II</i>	0	4232
<i>ingrijitor</i>	G/M		2	4021
<i>Muncitor calificat II</i>	G/M	<i>II</i>	5	4920
<i>Bibliotecar</i>	S	<i>II</i>	5	7300

Serviciul Public de Salubritate				
Sef birou	S			7009
sofer	G/M		2	4602
sofer	G/M		1	4391
Muncitor necalificat	G/M		5	4708
Asistent personal	G/M		0-5	4325

Baza legală: Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; HCL nr .27/26.06.2024 privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Helegiu si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Helegiu, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Alte drepturi in bani

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor Art. 15 din Legea nr. 153/2017.

2.. Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, potrivit prevederilor Art. 20 din Legea 153/2017.

3. In Primăria comunei Helegiu se acordă vouchere de vacanță , în cuantum de 800 lei conform prevederilor Art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru anul 2026 .

4. In În Primăria comunei Helegiu se acordă indemnizație de hrană în anul 2026 în valoare de 347 lei, conform prevederilor Art. I alin. (6) din OUG nr. 130/2021

5 (1)Personalul din cadrul Primăriei municipiului Helegiu nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect

6. Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație în conformitate cu prevederile Legii 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare .

7. Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor Art. 11 din Legea nr. 153/2017..

8. Venitul personalului care este nominalizat în echipele de proiecte pe fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență este calculat până la nivelul indemnizației majorate a viceprimarului, în conformitate cu prevederile OG nr. 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență .

9. Personalul din cadrul Primăriei municipiului Helegiu beneficiază de spor de condiții de muncă în cuantum de 300 lei corespunzător timpului

10. Personalul desemnat de către primarul comunei Helegiu, prin dispoziție, să opereze în Registrul Electoral beneficiază de o majorare de 0,25 % din salariul minim care a stat la baza fundamentării salariilor .

11. Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

Primar
Ion MAGDALINA

Secretar general comuna
Guramba Carmen