

ROMANIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA HELEGIU

**Situatia veniturilor salariale
ale personalului din Primaria comunei Helegiu si din cadrul structurilor/serviciilor subordonate Consiliului Local Helegiu
la 30.09.2025**

FUNCȚIA	Studii	Grad profesional	Gradatia Corespunzatoare trasei de vechime Art. 10 din Legea 153/2017	Baza Legala Indemnizatia / salariul de baza /luna conform Anexa IX, pct. C , subpunct 14 si 26
Demitari				
Primar	S			12075
Viceprimar	S			9660
Consilieri Locali	-			1207
Funcții publice de conducere				
Secretar general al comunei	S	II		10580
Sef birou cu majorare de 10% pentru viza Control Preventiv (art . 15-Legea 152/2017)	S	I		9892
Funcții publice de executie				
consilier/inspector/ consilier juridic , consilier achizitii publice grad profesional superior	S	superior	5	7353
consilier/inspector/ consilier juridic grad profesional	S	superior	4	7886

PRIMĂRIA HELEGIU
Județul BACĂU
INTRARE / IESIRE Nr. 8080
ZIUA 30.09.2025

superior cu majorare de 10% pentru viza Control Preventiv (art . 15-Legea 152/2017)				
consilier/inspector/ consilier juridic , consilier achizitii publice grad profesional superior	S	superior	4	7168
consilier/inspector/ consilier juridic grad profesional principal	S	principal	5	7062
consilier/inspector/ consilier juridic grad profesional principal	S	principal	3	6718
consilier/inspector/ consilier juridic grad profesional asistent	S	asistent	5	6956
consilier/inspector/ consilier juridic grad profesional asistent	S	asistent	5	6351
consilier/inspector/ consilier juridic grad profesional asistent	S	asistent	2	5603
referent/politist local grad profesional superior	M	superior	5	5581
referent/politist local grad profesional principal	M	superior	3	5216
Funcții contractuale de conducere				
administrator public	S	-		10580
Funcții contractuale de execuție				
inspector	S	IA	5	7195

guard	G/M	II	0	4232
ingrijitor	G/M		2	4021
Muncitor calificat II	G/M	II	5	4920
Bibliotecar	S	II	5	7300
Serviciul Public de Salubritate				
Sef birou	S			7009
sofer	G/M		2	4602
Muncitor necalificat	G/M		5	4708
Asistent personal	G		0	4050
Asistent personal	G		1	4050
Asistent personal	G		2	4050
Asistent personal	G		3	4050
Asistent personal	G		4	4050
Asistent personal	G		5	4050

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor Art. 15 din Legea nr. 153/2017.
2. Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, potrivit prevederilor Art. 20 din Legea 153/2017.
3. În Primăria comunei Helegiu se acordă vouchere de vacanță pentru anul 2025 conform prevederilor din OUG 131/2021 cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite
4. În Primăria comunei Helegiu se acordă indemnizație de hrană în anul 2025 în valoare de 347 lei, conform prevederilor Art. I alin. (6) din OUG nr. 130/2021
5. Personalul din cadrul comunei Helegiu, nominalizat, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Mecanismului de

redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

6. Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor comunelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se stabilește astfel:

	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	sub 500.000 (lei)	500.001 - 1.000.000 (lei)	1.000.001 - 2.500.000 (lei)	2.500.001 - 5.000.000 (lei)	5.000.001 - 10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
Numărul proiectelor aflate în implementare						
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

8. Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

9. Persoanele care operează în registrul electoral beneficiază de o majorare de 9,5% a salariului de bază

9. Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

Primar

Ion MAGDALINA



Secretar general comuna

Jr. Mariana Spirdon